

## POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La presente Política de Responsabilidad Social Empresarial de BELAKO LANAK S.L.U. establece el marco de referencia para desarrollar y potenciar el comportamiento socialmente responsable de la organización, adaptando las acciones necesarias para ser una empresa proactiva en las relaciones con nuestros grupos de interés.

Esta política de Responsabilidad Social está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, el Código de Conducta de BELAKO LANAK e integrada en la estrategia de la organización.

Para ello, BELAKO LANAK adquiere y pone en práctica los siguientes compromisos:

### 1. EMPRESAS CLIENTES

- Situar a las empresas clientes como centro de nuestra actividad, con el objeto de establecer relaciones duraderas, fundadas en la mutua confianza y aportación de valor.
- Impulsar una comunicación transparente, clara y responsable.
- Prestar servicios de calidad en el plazo acordado.

### 2. PERSONAL

- Respetar la diversidad y promover la igualdad de oportunidades, así como la no discriminación por razones de género, religión, edad, discapacidad o cualquier otra circunstancia.
- Implantar prácticas para garantizar la seguridad de la plantilla y velar por la salud de todo el personal.
- Impulsar una cultura de compromiso social y valores compartidos entre el personal.
- Contribuir a mantener entornos laborales libres de acoso y comportamientos violentos u ofensivos hacia los derechos y dignidad de las personas.
- Promover el establecimiento de unas condiciones retributivas que garanticen un salario digno, reconociendo el desempeño y la contribución de forma equitativa del personal en los resultados de la empresa.
- Apoyar la formación y el desarrollo profesional de todos los empleados/as de la compañía.
- Promover la seguridad y la salud laboral de todo el personal que integra la organización.
- Aplicar el Compromiso en Materia de Derechos Humanos en el que se incluye el respeto de los derechos humanos conforme al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

### 3. SOCIEDAD

- Participar en iniciativas y colaborar con instituciones y otras organizaciones para la promoción y difusión de prácticas socialmente responsables.
- Favorecer el empleo local como medio de valorizar el entorno.
- Promocionar y apoyar a las asociaciones sociales, culturales y deportivas locales o comarcales.

### 4. MEDIO AMBIENTE

- Definir y aplicar una Gestión Medioambiental que minimice el impacto ambiental de nuestra actividad.
- Contribuir a una mejor gestión de los recursos ambientales y a la lucha contra el cambio climático, mediante la política de respeto de la protección del Medio Ambiente y la prevención de la contaminación.
- Promover la economía circular, apostando por el tratamiento y valorización de los residuos.
- Promover la eficiencia energética en las instalaciones de la organización.
- Fomentar la innovación en soluciones y servicios para la gestión medioambiental.
- Sensibilizar en materia de medio ambiente a la plantilla y grupos de interés.

### 5. EMPRESAS PROVEEDORAS

- Aplicar una política de compra próxima (km0) tanto para las instalaciones como para los servicios a prestar.
- Fomentar la demanda de productos y servicios social y ambientalmente responsables.
- Promover la concienciación medioambiental en las empresas proveedoras.

### 6. RESPONSABILIDAD LEGAL, FISCAL Y TRANSPARENCIA

- Desarrollar nuestra actividad cumpliendo las obligaciones legales y tributarias.
- Fomentar la transparencia en la difusión de información a los grupos de interés, adoptando en todo momento prácticas de comunicación responsable.
- Fomentar el cumplimiento de las obligaciones legales y evitar conductas que sean contrarias a las normas y políticas internas o que puedan perjudicar al patrimonio, la imagen o la reputación de la empresa.

### 7. SUPERVISIÓN

- Anualmente BELAKO LANAK evalúa la gestión de su Sistema de Responsabilidad Social y, bienalmente elabora la Memoria de Sostenibilidad que es aprobada por Gerencia y se pone a disposición de los Grupos de interés que lo soliciten.



Tdo. Gerencia  
Octubre 2021